

1 de julio 2014

Estimados miembros del Instituto de Focusing,

Hace unos días, nuestro Comité de Nominaciones recomendó que seis personas deben ser nombrados a la Junta Directiva del Instituto de Focusing y seis para el Consejo de Liderazgo Internacional recién formado.

El período para la discusión pública se ha terminado. Durante este período, nadie se opuso a ninguna de los nombres recomendados y nadie sugirió nombres adicionales. Hemos recibido muchos mensajes calurosamente agradecidos de las recomendaciones del comité.

Siendo éste el caso, la Junta está muy feliz de nombrar a las doce personas cuyos nombres fueron presentados por el Comité de Nominaciones.

La Junta entrante será:

Jim Iberg
Mary Jennings
Kevin Krycka
Susan Lennox
Jane Quayle
David Rome

La dirección de correo electrónico para la Junta será: board@focusing.org

El Consejo de Liderazgo Internacional será:

Marine de Fréminville
Heinz-Joachim (Hejo) Feuerstein
Ruth Hirsch
Akira Ikemi
Sergio Lara Cisternas
Barbara McGavin

La dirección de correo electrónico para el Consejo Internacional de Liderazgo será: ilc@focusing.org

La nueva Junta y el Consejo asumirán sus cargos el 9 de julio de 2014. Cada miembro de la Junta o del Consejo tendrá un plazo de uno, dos o tres años, y podrán ser

reelegidos para un segundo mandato de tres años. La Junta puede tener un máximo de diez miembros. Hay espacio para miembros adicionales que se añadirán, si es necesario.

Estamos casi al final de nuestro tiempo y ahora somos la Junta Directiva saliente del Instituto de Focusing. Ha sido un placer y un gran honor servir a esta maravillosa comunidad y llevar el instituto a través de este importante período de transición.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a nuestro Comité de Nominaciones perspicaz y de conciencia. Queremos ofrecer nuestros mejores deseos a la Junta entrante y al Consejo, de cuyas habilidades y compromiso tenemos gran fe.

Saludos cordiales,

Rob, Robert y Cynthia

Rob Foxcroft, Presidente
Robert Lee, Vicepresidente
Cynthia Callsen, Secretario / Tesorero
(La Junta saliente del Instituto de Focusing)

~ ~ ~ ~ ~

Para aquellas personas que quieren entender mejor el proceso de nominaciones, a continuación hay un informe sobre el proceso.

SOBRE EL PROCESO

El proceso de nombramiento de nuestro nuevo Junta Directiva y del Consejo Internacional de Liderazgo pasa a través de ocho fases.

(1) Se invita a los miembros del instituto a sugerir colegas para formar el Comité de Nominaciones.

(2) la Junta considera muy cuidadosamente todas las sugerencias que se recibieron, y eligió el Comité de nominaciones a través de un largo proceso de Focusing, de escucha y de consulta.

En la búsqueda de los miembros adecuados para este comité, teníamos en mente

varias cualidades. Debían ser personas bien conocidas. Debían tener un conocimiento excepcionalmente amplia de las personas en la comunidad que podrían ser llamados. Debían ser personas que no iban a poner los intereses de ningún grupo en particular antes de los intereses de la comunidad en su conjunto. Ellos debían entender la naturaleza fundamental de la responsabilidad que asumen.

El método de nominaciones funciona cuando el Comité de Nominaciones es formado por personas de la más alta integridad y que tienen la confianza de la comunidad. Su trabajo tiene éxito cuando sus candidatos son aceptados por los miembros.

Teniendo en cuenta todas estas consideraciones, elegimos un grupo de personas a las que sentimos que podíamos confiar para actuar como nuestro Comité de Nominaciones.

(3) Los nombres del Comité de Nominaciones se propusieron ante los miembros del Instituto.

(4) Algunos de nuestros miembros pidieron que una persona adicional sea añadido a la Comisión de Nombramientos y esto se hizo.

(5) Cada miembro del Instituto era libre para nominar a los posibles miembros de la Junta y el Consejo. Se presentaron cerca de un centenar de nombres. Algunas personas fueron nominados varias veces.

(6) El Comité de Nominaciones consideró todas las nominaciones con mucho cuidado. Pasaron varias semanas en seleccionar dos grupos equilibrados de personas: un grupo de personas con los conocimientos y la experiencia que se necesitan en una Junta Directiva de una organización sin fines de lucro gobernada por las leyes de los Estados Unidos; y un grupo de personas pro-activas y enérgicas, con experiencia, que podrían representar muchos lugares, muchos idiomas, y muchas facetas del mundo de Focusing. Los miembros del Comité de Nominaciones tomaron sus responsabilidades muy en serio, con una gran profundidad de Focusing y escucha mutua durante sus pacientes deliberaciones.

(7) Los nombres de las personas nominadas se ofrecieron por medio de un correo de TFI a todos sus miembros. No hemos oído de ninguna objeción a los candidatos sugeridos por el Comité de Nominaciones.

(8) La Junta interina nombró a las personas cuyos nombres habían sido propuestos por el Comité de Nominaciones ante la comunidad.

Tal vez este método de nombramiento a través de un proceso de nominaciones no sea muy bien conocida. Tal vez sea natural que las personas que no están familiarizadas con el proceso se sientan un poco sospechosos del mismo.

Así que ¿por qué utilizar este método?

En pocas palabras, es porque estamos muy extendidos y muchos de nosotros no se conocen bien. Somos una comunidad políglota por todo el mundo. Muchos de nosotros no podemos permitirnos el lujo de viajar a las reuniones internacionales, y no podíamos hablar las lenguas aún si lo hiciéramos.

La Junta Interina creyó que un proceso metódico, orientado hacia el Focusing, de las nominaciones sería "más democrático" que una simple elección. Pero la palabra democracia tiene muchos significados. Vamos a tratar de decir lo que quisiéramos decir.

(1) En una elección, muchas personas tienen que votar desde un conocimiento muy superficial de los candidatos. Es imposible tener una sensación sentida fiable de un candidato a quien nunca ha conocido. Todo el mundo sabe que las elecciones pueden llevar a malas decisiones.

(2) A veces las elecciones son divisivos. Cuando las nominaciones se realizan mediante un comité de nominaciones, el proceso evita la lucha competitiva que se produce cuando hay una elección, que puede dejar un residuo de malos sentimientos y facciones.

(3) Un Comité de Nominaciones no recomienda un solo individuo, sino que trata de crear grupos equilibrados de las personas con virtudes y cualidades complementarias.

(4) En nuestra experiencia, muchas personas excelentes nunca buscarían ser candidatos para el liderazgo del Instituto. Hay una gran fuerza en el hecho de que un comité de nominaciones es libre para acercarse a la gente modesta, ocupada o gente retraída que dudaría en proponerse para ser candidato/a.

(5) Y cualquier buen Comité de Nominaciones se involucrará en un amplio proceso largo de Focusing y de escucha mutua, siempre teniendo en cuenta las opiniones y los sentimientos de la comunidad.

Teniendo estos cinco puntos en mente, decidimos que, en nuestras circunstancias,

sería más probable que el método de nominaciones nos daría grupos balanceados de personas sabias y respetadas para la Junta y el Consejo, mejor que cualquiera forma de elección.

Creemos que las buenas decisiones tomadas por nuestro Comité de Nominaciones hablan por sí mismos.

No tenemos ninguna duda de que nuestros acuerdos constitucionales evolucionarán a medida que tengamos más experiencia. Hasta el momento en que hacemos los cambios constitucionales, se formará un Comité de Nominaciones cada año para recomendar los nombramientos de la Junta y el Consejo.

VIENDO HACIA ADELANTE

Parece natural que las personas se pueden sentir un poco de ansiedad por temor de que las acciones de la Junta inhiben la labor del Consejo. ¿Ocurrirá esto? Sólo podemos esperar y ver.

La función de la Junta Directiva es tomar una vista "desde el balcón", para cuidar de las finanzas, y para hacerse cargo de todas las cosas que estén obligados legalmente a hacer en una organización sin fines de lucro. El Consejo estará libre para concentrarse en la máxima medida posible en la divulgación, trabajando en el nivel práctico activo.

En la actualidad, la Junta entrante y el Consejo están esperando ansiosamente poder trabajar muy estrechamente juntos de una manera amistosa y constructiva, siendo receptivos a los puntos de vista y sentimientos de cada grupo y a las inquietudes de nuestros miembros y de gente de Focusing de todo el mundo.

Entre sus tareas más urgentes será establecer líneas más desarrolladas de comunicación con los miembros; escuchar activamente a todas las diferentes voces; y representar a todos los distintos aspectos de la comunidad de Focusing mundial.